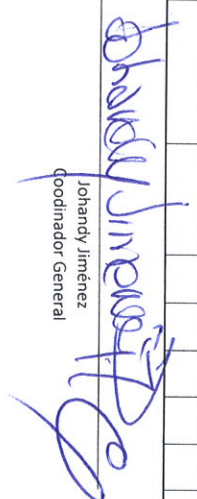




Total actividades

#INEFI

| (II) Resultados, Indicadores y Actividades a partir de Objetivos Estratégicos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------|------|------|------|------|------|--|---|---|---|---------------------------|-----|--------------------|-----|-----|----------|-----|--|
| (0.1) Eje Estratégico No. 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (0.2) No. 15 Optimizar la capacidad de servidores constitucionales (áreas: Jurisdiccional y Administrativa) que incorporen comportamientos consistentes con el desarrollo permanente de una cultura fundamentada en los valores institucionales. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (a) | (b) | (c) | (d) | (e) | | | | (f) | (g) | (h) | (i) | (j) | (k) | (l) [Temporalidad] | | | | (m) | |
| Resultado Estratégico | Indicador | Línea Base | Méa | T-1 | T-2 | T-3 | T-4 | Actividades | Producto | Medios de verificación | Responsables e involucrados | Supuestos | T-1 | T-2 | T-3 | T-4 | Duración | | |
| Contar con personal capaz para las necesidades de la institución | 100% de la cantidad de servidores constitucionales contactados (población meta) sensibilizados | X% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Realización de un Círculo de Promoción del Valor de la Honestidad en los servidores constitucionales. | Servidores constitucionales capacitados | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ convocatoria/ correos | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ Coordinación de ética | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos de la institución sobre los siguientes temas: Deberes y derechos del Servidor Público, Régimen Ético y disciplinario y Ética en la gestión pública. | Servidores constitucionales capacitados | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ convocatoria/ correos | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ Coordinación de ética | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Encuesta de percepción o conocimiento sobre el CEPFC | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Sensibilizar al personal sobre la importancia de prevenir y atender la ocurrencia de conflictos de intereses y llevar registro de casos en la institución | Servidores constitucionales capacitados | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ convocatoria/ correos | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ Coordinación administrativa | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Impresión de botones | Dar a conocer la Comisión de Ética del TC | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Impresión de cartel promocional mensual | Dar a conocer la Comisión de Ética del TC | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Impresión de stickers promocional para PC | Dar a conocer la Comisión de Ética del TC | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |
| | | | | | | | | Impresión de brochure | Comisión de Ética del TC | Diplomas Registro de participantes/ fotografías de las actividades/ | Gestión Humana Coordinación operativa de educación/ | Aprobación Gestión Humana | | | | | | | |


 Johandy Jiménez
 Coordinador General